

Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců

zaměstnavatele podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, (dále jen „zákon“)

Upozornění: u hodnot označených * uvádějte výsledek vždy na **dvě platná desetinná místa**.

V případě špatného vyplnění (např. zaokrouhlování na dvě desetinná místa) bude u zaměstnavatele provedena kontrola správnosti uvedených údajů.

A. Ohlášení

Za rok **2016**

Krajská pobočka Úřadu práce: 
Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR určená sídlem zaměstnavatele.

B. Zaměstnavatel

Název:

IČ:

Sídlo:

C. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců

§ 81 odst.5 zákona, § 15, 16 a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.

1. Zaměstnanců celkem: osob *
Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa (příklad xx,356 = xx,35).

2. Z toho povinný podíl 4 %: osob *
Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa (příklad xx,356 = xx,35).

D. Plnění povinnosti podle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona

1. Zaměstnáním u zaměstnavatele: osob *
Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa (příklad xx,356 = xx,35).

2. Odběrem výrobků a služeb nebo zadáním zakázek: osob *
Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa (příklad xx,356 = xx,35).

Seznam zaměstnavatelů, od nichž byly odebrány výrobky a služby, nebo jimž byly zadány zakázky, prosím vyplňte v Příloze č. 1.

3. Součet výše uvedených osob v sekci (položka 1 + položka 2 této části): osob *

E. Odvod do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) zákona

Nevyplňuje se, pokud je povinný podíl splněn podle části D bod 1. a 2.

1. Odvod do státního rozpočtu za: osob *
Výpočet se provádí na dvě platná desetinná místa (příklad xx,356 = xx,35).

2. Vypočtená výše odvodu (67 500 Kč x 1. položka této části): Kč
Peněžitá plnění se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

F. Prohlášení

Zaměstnavatel prohlašuje, že uvedené údaje odpovídají skutečnosti a souhlasí s jeho personální a účetní evidencí vedenou v souladu s platnými předpisy.

Doklady prokazující plnění povinnosti podle § 81 zákona musí být u zaměstnavatele k dispozici pro účely kontroly ze strany úřadu práce.

Zpracoval

Jméno a kontaktní údaje osoby, která údaje zpracovala a odpoví na případné otázky.

Příjmení: Havlíková

Jméno: Jitka

Telefon: 485 353 488

E-mail: jitka.havlikova@tul.cz

Datum podpisu oznámení: 8.2.2017

G. Poučení k vyplnění oznámení

K části C:

Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru je v § 83 zákona uložena povinnost **do 15. února** oznámit místně příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR plnění povinného podílu za uplynulý kalendářní rok a způsob jeho plnění. Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný **průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců**.

Zaměstnavatelé zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 15 vyhl. č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Do počtu odpracovaných hodin se započítávají **všechny skutečně odpracované hodiny**, tzn. i hodiny odpracované přesčas, zaměstnanci v pracovním poměru, včetně zaměstnanců pracujících na místech obsazovaných volbou nebo jmenováním.

Do počtu odpracovaných hodin se **nezapočítávají** hodiny

- odpracované zaměstnanci, na jejichž zaměstnávání se povinnost uvedená v § 81 zákona nevztahuje (§ 147 zákona - příslušníci a vojáci z povolání ve služebním poměru, zaměstnanci obce zařazení do obecní policie a báňští inspektoři),
- odpracované na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Počet odpracovaných hodin se zvyšuje o neodpracované hodiny:

- v důsledku čerpání dovolené na zotavenou
- v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské
- z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele
- z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu nebo mu podle § 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu nepřísluší za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti
- v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží ošetřovné.

Do počtu neodpracovaných hodin **se započítávají** pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby.

Do počtu neodpracovaných hodin, o které se zvyšují odpracované hodiny, **se nezapočítávají**

- doby pracovní neschopnosti, za které nejsou poskytovány dávky nemocenského pojištění

Ing. VLADIMÍR ŠTACH



TECHNICKÁ UNIVERZITA V LIBERCI
www.tul.cz

Personální oddělení
Studentská 1402/2, 461 17 Liberec 1