

## Příloha č. 7

### Pokyny pro zajištění zákazu požívání alkoholu, návykových a omamných látek na pracovištích TUL

#### 1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1. V souladu se Zákoníkem práce č. 262/2006 Sb. je zaměstnavatel povinen zajistit, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti, hygieny a ochrany zdraví při práci, odpovídaly bezpečnostním požadavkům a hygienickým limitům na pracovní prostředí a pracoviště podle Zákona č. 309/2006 Sb., §2. **o opatřeních k ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů**

#### 2. POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE

- 2.1. Na základě této skutečnosti je zaměstnavatel povinen:
- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem nebo zdravotní způsobilosti,
  - zajistit dodržování zákazu kouření a požívání návykových a omamných látek na pracovištích, stanoveného zvláštními právními předpisy - Zákon č. 379/2005 Sb.
- 2.2. Zaměstnavatel je povinen provádět kontrolu zaměstnanců. Kontrolu provádí jednoduchou detekční metodou. Jestliže zaměstnavatel zjistí orientační dechovou zkouškou přítomnost alkoholu, odešle zaměstnance k lékařskému vyšetření. Stejně tak učiní v případě podezření na užití jiných návykových látek, např. drog.
- 2.3. Provádět výše uvedené kontroly je oprávněný vedoucí zaměstnanec, písemně určený zaměstnavatelem. Kontrolní dechovou zkoušku provádí vždy dvě osoby – zástupci zaměstnavatele. O jakémkoliv výsledku orientační dechové zkoušky je nutné pořídit zápis podepsaný vedoucím zaměstnancem a osobou, která s ním kontrolu prováděla.

#### 3. PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCE

- 3.1. V souladu se Zákoníkem práce je zaměstnanec zejména povinen:
- na základě § 106 odst.4 písm.e) nepožívat na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště alkohol a jiné omamné látky,
  - na základě § 106 odst. 4 písm. e) nevstupovat pod vlivem alkoholických nápojů a jiných návykových látek na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích, kde pracují také nekuřáci.
  - v souladu s § 106 odst. 4 písm. i) podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek,
  - v souladu s § 107 se vztahují přiměřeně na osoby, které se s vědomím zaměstnavatele zdržují na jeho pracovištích

#### 4. OPATŘENÍ ZAMĚSTNAVATELE

- 4.1. V případě, že zaměstnavatel zjistí, že zaměstnanec je pod vlivem alkoholu nebo návykových či omamných látek, pak to znamená omezení nebo snížení jeho schopnosti vykonávat práci.

Povinnost podrobit se vyšetření je stanovena v § 106 odst. 4 písm. g). Z uvedeného vyplývá zákonná povinnost zaměstnance podrobit se zkoušce na obsah alkoholu a jiných návykových látek.

- 4.2. Pozitivní zjištění alkoholu, návykových a omamných látek, nebo odmítnutí podrobit se vyšetření může být zaměstnavatelem považováno za **hrubé porušení pracovních povinností** a mohou být uloženy sankce podle příslušných ustanovení Zákoníku práce, např. **okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem podle § 55 Zákoníku práce, výpověď daná zaměstnavatelem podle § 52 Zákoníku práce.**
- 4.3. Jestliže na pracovišti pracují kuřáci a nekuřáci, je povinností zaměstnanců zde nekouřit. Zákaz kouření ve všech prostorách objektů TUL platí pro zaměstnance, studenty a návštěvníky. Kouření je povoleno pouze ve vyhrazených prostorách.

V Liberci dne 12.03.2007