

**Ředitel Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace,  
vypisuje výběrové řízení na místo:**

## **PRACOVNÍK VÝZKUMU DO ODDĚLENÍ PŘÍPRAVY A ANALÝZY NANOSTRUKTUR – C2/08210**

### **Charakteristika:**

- vědecko-výzkumný pracovník – materiálový inženýr se zaměřením na technologii a aplikace tenkých vrstev

### **Požadované dovednosti:**

- dlouhodobé mezioborové zkušenosti v oblasti výzkumu a aplikací vakuových technologií přípravy tenkých vrstev a souvisejících technologií (příprava povrchů broušením, leštěním a chemickými postupy)
- praktické dovednosti a zkušenosti s návrhem, optimalizací a provozováním unikátních technologických zařízení (např. vakuových aparatur), včetně elektronických řídicích a sensorových systémů
- znalost výrobního prostředí, zkušenosti se zaváděním nových technologií do průmyslové praxe
- zkušenosti s přípravou a realizací výzkumných projektů, schopnost formulovat projektové záměry a plány projektů
- schopnost vést projektové týmy (3 – 5 lidí)
- kreativní myšlení, schopnost systematické práce a vyvozování závěrů z prováděných experimentů
- schopnost prezentovat výsledky ve formě závěrečných zpráv a podkladů pro publikace
- schopnost prezentovat výsledky na mezinárodních konferencích a v rámci mezinárodních týmů
- smysl pro zodpovědnost a týmovou práci

### **Požadované vzdělání a praxe:**

- vysokoškolské vzdělání přírodovědného a/nebo technického směru (fyzikální inženýrství, fyzikální elektronika) – Mgr., RNDr. nebo Ing.
- nejméně 5 let praxe v aplikovaném výzkumu (preferenčně v průmyslovém prostředí)
- komunikativní znalost angličtiny slovem i písmem

### **Pracovní poměr:**

- 100% úvazek, případně dle dohody
- pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou, popř. v návaznosti na délku trvání projektů

### **Termín nástupu:**

- leden 2018, případně dle dohody



### **Mzdové zařazení:**

---

- mzdová třída C2 – pracovník výzkumu, dle vnitřního mzdového předpisu

Pracovní podmínky a mzdové zařazení se řídí Pracovním řádem, Vnitřním mzdovým předpisem Technické univerzity v Liberci, zákoníkem práce a Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci.

### **Nabízíme:**

---

- práci na výzkumných projektech
- příjemné pracovní prostředí
- zajímavou, různorodou a zodpovědnou práci
- pružnou pracovní dobu
- možnost hlídání dětí už od 6 měsíců
- jazykové kurzy
- závodní stravování
- 5 týdnů dovolené
- možnost ubytování na zaměstnanecké ubytovně

### **K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné dokumenty:**

- a) stručný životopis
- b) stručná charakteristika dosavadní odborné činnosti doložením publikačních aktivit
- c) doklady o ukončeném vzdělání, příp. doklady o odborné způsobilosti a členství v odborných společnostech, hodnocení z předchozího pracoviště – uveďte dva kontakty

***Výběrové řízení proběhne v prvním kole posouzením doručených listinných dokumentů, v případě konání druhého kola, osobním pohovorem s vybranými uchazeči. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 30 dnů od ukončení výběrového řízení.***

***Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději dne 12.11.2017 e-mailem nebo poštou na níže uvedené adresy:***

**Technická univerzita v Liberci  
Personální oddělení  
Studentská 2  
461 17 Liberec 1**

Kontaktní osoba: Mgr. Jitka Havlíková, Personální oddělení  
e-mail: [volnamista@tul.cz](mailto:volnamista@tul.cz)

***Výběrové řízení na výše uvedené místo je od 05.10.2017 zveřejněno na úřední desce TU v Liberci:  
<http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>,  
na webových stránkách Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace:  
<http://cxi.tul.cz/o-nas/volna-pracovni-mista.html>, a na portálu zaměstnanosti MPSV:  
<https://portal.mpsv.cz/>.***

