

**Ředitel Ústavu pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace  
Technické univerzity v Liberci  
vypisuje výběrové řízení na obsazení pracovního pobytu  
v zahraničí pro zaměstnance Technické univerzity v Liberci na pozici:**

## **VÝZKUMNÝ PRACOVNÍK – JUNIOR**

**PROJEKT OP VVV – MEZINÁRODNÍ MOBILITY VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ NA TUL  
REG. Č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008493**

### **Charakteristika:**

- vědecko-výzkumná a publikační činnost, sebevzdělávací aktivity, příprava a realizace projektů v oboru nanotechnologií a nanomateriálů

### **Požadované dovednosti:**

- zkušenosti v oblasti výzkumu nanomateriálů a nanotechnologií, přípravy nanočástic a nanovláken
- zkušenosti s metodami „zelené“ chemie v přípravě nanomateriálů
- zkušenosti s prezentací na zahraničních konferencích
- schopnost publikace výsledků v zahraničních vědeckých časopisech
- schopnost analýzy současného stavu řešení
- spolehlivost v dodržování stanovených termínů
- schopnost týmové spolupráce
- flexibilita a odpovědnost
- samostatnost, komunikativnost

### **Požadované vzdělání:**

- ukončené vysokoškolské vzdělání přírodovědného směru
- titul Ph.D. či jeho zahraniční obdoba – **max. 7 let od udělení titulu**
- praxe s prací na projektech VaV
- znalost AJ slovem i písmem

### **Požadovaná kritéria:**

- uchazeč musí mít **mentora v zahraničí**, který musí splnit tato výkonnostní kritéria:
  - H-index – minimální hodnota 10 (tj. 8,5 v přepočtu dle normalizační tabulky, zdrojem pro přepočet hodnoty h-indexu je Web of Science nebo Scopus)
  - řešitel nebo spoluřešitel alespoň jednoho mezinárodního grantu nebo národního grantu za posledních 5 let nebo prokázání publikační činnosti – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy. Publikačními výstupy se rozumí odborné publikace evidované v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“.



**Pracovní podmínky:**

---

- úvazek 100 %
- zaměstnanec je povinen splnit tzn. návratovou fázi v délce 6 měsíců po ukončení pracovního pobytu v zahraničí
- možnost využití podpůrného nástroje v podobě podpory rodiny, resp. úhrady nákladů spojených s návštěvou rodinných příslušníků v průběhu pracovního pobytu. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

**Období pracovního pobytu v zahraničí:**

---

- září 2018 - únor 2019, případně dle dohody

**K přihlášce do výběrového řízení musí být přiloženy tyto listinné dokumenty v českém nebo anglickém jazyce:**

---

- a) úředně ověřená kopie diplomu dokládající ukončené doktorské vzdělání
- b) strukturovaný životopis dle vzoru Europass
- c) motivační dopis nepřesahující dvě strany A4 s popisem cílů ve výzkumu a vývoji v zahraničí (v českém nebo anglickém jazyce)
- d) prokázání publikační činnosti - seznam vědeckých prací a příspěvků na konferencích
- e) doklad o znalosti anglického jazyka, případně jazyka cílové destinace – na úrovni B1 a vyšší nebo ekvivalent

***V prvním kole výběrového řízení výběrová komise zkontroluje úplnost požadovaných dokumentů. V druhém kole výběrová komise posoudí a zhodnotí výkonnostní kritéria a zaměření pracovních pobytů na základě doručených listinných dokumentů. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 40 pracovních dnů od ukončení výběrového řízení.***

***Přihlášku do výběrového řízení včetně výše uvedených dokumentů doručte nejpozději do 13. 6. 2018 e-mailem nebo poštou na níže uvedenou adresu:***

**Technická univerzita v Liberci  
Personální oddělení  
Studentská 1402/2  
461 17 Liberec 1**

Kontaktní osoba: Mgr. Jitka Havlíková, Personální oddělení  
e-mail: [volnamista@tul.cz](mailto:volnamista@tul.cz)

***Výběrové řízení na výše uvedené místo je od 14. 5. 2018 zveřejněno na úřední desce Technické univerzity v Liberci (viz: <http://www.tul.cz/uredni-deska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista>).***

