

PROGRAM KANDIDÁTA NA FUNKCI REKTORA TECHNICKÉ UNIVERZITY V LIBERCI NA OBDOBÍ 2026-2030

prof. Dr. Ing. Petr Lenfeld, FEng.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dámy a pánové,

dovoluji si Vám představit teze programu, se kterými vstupuji do volby rektora naší univerzity. Ve svém programu vycházím a navazuji v něm na oblasti, které se v předchozích obdobích podařilo úspěšně začít a dokončit, ale i na oblasti, které je potřeba posílit, nově řešit nebo změnit a na které se musíme společně zaměřit, neboť nejbližší období bude mimořádně náročné. Nikdo z nás si asi nedovede stoprocentně představit, co můžeme v nejbližším období očekávat, neboť nynější doba je velmi turbulentní a často i nepředvídatelná.

PROČ JSEM SE ROZHODL KANDIDOVAT?

Naší univerzitě jsem věnoval téměř celý svůj profesní život. Jsem absolventem Technické univerzity v Liberci a po návratu z praxe jsem získal spoustu zkušeností v pozici akademického pracovníka, vedoucího katedry, následně děkana fakulty a nyní v pozici prorektora pro vědu a výzkum. A to je důvodem, proč kandiduji na rektora Technické univerzity v Liberci, neboť bych rád tyto dlouholeté zkušenosti nabídl univerzitě pro její další rozvoj a kvalitní řízení.

Dalším důvodem, proč jsem se rozhodl kandidovat na funkci rektora, je mé přesvědčení, že Technická univerzita v Liberci má na čem stavět, že má ohromný potenciál, velmi dobré předpoklady a dostatek kvalitních lidí k tomu, abychom společně dokázali pokračovat v rozvoji naší univerzity v silnou, moderní a konkurenceschopnou univerzitu.

Jsem si vědom, že to nebude lehká práce, ale práce odpovědná, důležitá a zavazující.

VIZE

TUL bude moderní, otevřená, respektovaná, žádaná a konkurenceschopná univerzita na národní i mezinárodní úrovni, která bude svými činnostmi ovlivňovat vývoj společnosti.

PRIORITY PROGRAMU

Hlavní činností každé univerzity jsou tři základní oblasti, které musí univerzita ze své podstaty zajišťovat a mezi které patří vzdělávání, výzkum a třetí role. Tyto oblasti se nejenom navzájem prolínají a ovlivňují, ale měly by být v rovnováze. Ve svém programu uvádím nejenom priority, týkající se uvedených oblastí, ale i priority týkající se univerzity, které mají zpětný dopad na kvalitu a rozvoj uvedených oblastí a činností.

1. UNIVERZITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ 21. STOLETÍ

Vize: TUL bude vyhledávanou univerzitou pro uchazeče o studium, vychovávající žádané absolventy se znalostmi dlouhodobě uplatnitelnými v praxi.

Jako rektor bych chtěl dosáhnout toho, aby společným cílem všech součástí TUL byl moderní a kvalitní systém vzdělávání ve všech stupních studia s cílem vychovávat absolventy, kteří se velmi dobře uplatní na trhu práce.

- Budu podporovat **rozvoj mezinárodních programů a nových moderních studijních programů** propojených s praxí a zohledňující společenské výzvy.
- Na základě platné novely vysokoškolského zákona připravíme, ve spolupráci s vedením fakult, transparentní **systém podpory a podmínek doktorského studia** a také podpory mladých pracovníků při návratu ze zahraničí, z praxe, po rodičovské dovolené apod.
- S využitím datových analýz zahájím vnitřní diskuzi nad **mezifakultní výukou**, a to jak z odborného, tak i z ekonomického hlediska včetně hlediska prostupnosti studia.
- Budu klást důraz na **hodnocení kvality výuky**, které však musí být podloženo relevantními daty a zpětnou vazbou od studentů, ale i vyučujících, které je potřeba motivovat k větší účasti.

2. EXCELENTNÍ VÝZKUM A TRANSFER ZNALOSTÍ

Vize: TUL bude generovat špičkové výsledky tvůrčí činnosti s vysokým podílem komercializací a bude excelentním partnerem v oblasti smluvního výzkumu.

Je nepochybné, že kvalitní věda a výzkum jsou nezbytným předpokladem pro rozvoj lidského potenciálu, pro kvalitní vzdělávání, ale i pro renomé univerzity. V této oblasti jsem si osobně ověřil, že přípravou, zaváděním a nastavením procesů nejenom na základě datových analýz lze systém nejenom řídit a vést, ale hlavně postupně i výrazně zlepšovat.

- Budu podporovat **vnitřní grantovou soutěž a nové výzkumné směry** vzhledem k současnému rychlému vývoji zaměření vědy a výzkumu.
- Posílím podporu podávání velkých **mezinárodních projektů**, respektive spolupráci s projektovými odděleními na součástech, s cílem zvýšení objemu finančních prostředků.
- Na základě provedeného hodnocení univerzity a fakult dle Metodiky 17+ a na základě zkušeností s posledních let s Metodikou dělení prostředků DKRVO připravím **systém financování tvůrčí činnosti** na další období.
- Budu podporovat **transfer znalostí** pomocí dceřiné společnosti TUCTUL a zaměřím se na nastavení a rozvoj interních soutěží a podmínek k rozvoji podnikavosti.

3. SPOLEČENSKÁ ROLE VE VEŘEJNÉM PROSTORU

Vize: TUL bude reagovat na potřeby společnosti a rozvíjet spolupráci se všemi vnějšími subjekty s využitím synergického efektu naší multioborovosti.

Univerzity mají ohromný potenciál vstupovat a ovlivňovat veřejný prostor, jsou nezávislé, otevřené a nositelky principů svobody slova, svobody bádání a výuky. TUL by měla v maximální možné míře pozitivně ovlivňovat veřejný prostor a současně být respektovaným partnerem.

- Jako rektor budu vždy hájit a propagovat **dobré jméno univerzity** a její nezávislost, a právo na svobodu bádání.

- Využiji svých zkušeností a založím **Profesní radu TUL** jako poradní orgán rektora s cílem úzkého propojení univerzity a podnikatelských subjektů se zpětnou vazbou pro TUL.
- Zahájím modernizaci nebo přípravu nového **webu univerzity** a v maximální možné míře posílím ve spolupráci s fakultami **prezentaci univerzity** na sociálních sítích a ve veřejném prostoru s cílem propagace a medializace TUL.
- Ve vztahu s krajem a městem budu jednat o mnohem větší podpoře pro TUL, která je nejenom obvyklá v jiných krajích, ale i žádoucí vzhledem k **postavení univerzity v regionu**.

4. MODERNÍ, FUNKČNÍ, OTEVŘENÁ A SPOLUPRACUJÍCÍ UNIVERZITA

Vize: Součásti, pracoviště a týmy TUL budou místo nezdravé rivality a vytváření duplicit usilovat o spolupráci a budou podporovány centralizovanými službami.

Základem univerzity jsou její součásti, fakulty a ústavy, které mají svá specifika, ale i samostatnost. Na druhé straně musí univerzita vystupovat jako funkční celek, společenství. Součásti spolu musí spolupracovat, nikoliv si negativně konkurovat. Rektor a pracoviště rektorátu mají součástí TUL poskytovat podporu a kvalitní služby v rámci centralizovaných činností. Proto je nezbytné, aby nejenom rektorátní pracoviště fungovaly profesionálně a efektivně, ale aby stejně fungovaly i fakulty a ústavy. Spolupráce musí probíhat na principu oboustranné důvěry, ale i plnění úkolů.

- Pokud budu rektorem, tak na základě dostupných dat a diskuze se součástmi provedu **hodnocení rektorátních pracovišť** včetně prorektorátů s cílem zvýšení efektivity a poskytovaných služeb.
- Vzhledem k zahájeným činnostem budu pokračovat v **rekonstrukci budovy E2** včetně hledání možností jejího financování. V budoucnu podpořím, na základě potřeby, přípravu nových investičních akcí s cílem **modernizace** a rozvoje **kampusu**.
- Pro kvalitativní rozvoj budu podporovat nezbytnou **elektronizaci a digitalizaci** agend a jejich vzájemné propojení jak systémové, tak i datové (datový management) včetně využívání umělé inteligence s cílem moderní digitální infrastruktury, počítačových učeben a současně bezpečné univerzity.
- Po důkladné analýze parametrů a na základě diskuze a jednání s komisí pro rozpočet provedu revizi a návrh **rozpočtu TUL** včetně režijních koeficientů.
- Zahájím a provedu diskusi o **budoucnosti TUL** z hlediska její struktury a součástí, menzy, školky (dětské skupiny) a dopravní obslužnosti.
- Dalším cílem je aktualizace plánu **udržitelného rozvoje** a jasné cíle v oblasti udržitelnosti a energetické náročnosti s maximálním využitím dotačních programů.

5. UNIVERZITA PRO LIDI

Vize: TUL bude vyhledávaným zaměstnavatelem.

Základem univerzity byli, jsou a vždy budou lidé, společenství studentů a zaměstnanců. Rektor má za úkol toto společenství spojovat, řídit, naslouchat mu, vytvářet prostředí pro komunikaci a diskusi, motivovat a vést ke splnění cílů a vizí, k rozvoji lidského potenciálu univerzity.

- Jako rektor se budu snažit o **zlepšení komunikace**, budování otevřenosti a důvěry, pozitivní a tvůrčí atmosféry, změny myšlení v rámci interních procesů a hierarchie.
- Budu vždy hájit **rovné podmínky a příležitosti** pro všechny členky a členy akademické obce, akademických a výzkumných pracovníků a ostatních zaměstnanců (well-being).
- Budu podporovat **rozvoj zaměstnanců**, benefitní programy, studentské spolky a rozvoj nabízených služeb.
- Pro snížení byrokracie, administrativní zátěže a efektivity procesů bude provedena **revize interní legislativy** a její potřeby.

ZÁVĚR

Z dostupných informací a ze zkušeností očekávám, že v nejbližším období bude dost věcí, které budou muset vysoké školy a univerzity řešit vzhledem k vnějším vlivům a geopolitické situaci. Pokud však dostanu důvěru Akademické obce a Akademického senátu TUL a stanu se rektorem, budu se snažit být takovým rektorem, který budoucí situace zvládne.

Z vlastní zkušenosti a života vím (a mnozí z vás mi jistě dají za pravdu), že si sami často zbytečně děláme problémy. Dokážeme se hádat kvůli nepodstatným maličkostem, závidět si, pomlouvat, kritizovat téměř všechno, nedodržovat pravidla, atd. Ale pokud se má univerzita rozvíjet a existovat i do budoucna, tak musíme zapomenout na hádky a spory a všichni musíme začít táhnout za jeden provaz, na jehož druhém konci je silná, výkonná, moderní a konkurenceschopná univerzita.

Realizovat a naplnit představy a úkoly však nedokáže rektor sám, ale pouze za pomoci a přispění pracovníků, kteří se chtějí na rozvoji univerzity aktivně podílet a kteří musí zpětně cítit podporu ze strany vedení univerzity. Věřím, že se mi jako rektorovi podaří přispět k budování sounáležitosti a soudržnosti uvnitř univerzity, k vybudování důvěry a k rozvoji dobrého jména a postavení naší univerzity ve veřejném prostoru.

Úplně na závěr chci poděkovat své rodině, mým čtyřem holkám, bez jejichž podpory a trpělivosti bych nemohl kandidovat na funkci rektora.