

Vytvořme univerzitu, na kterou budeme hrdí

Volební program

**doc. RNDr. Michal Řezanka, Ph.D.,
kandidát na rektora Technické univerzity v Liberci**

Technická univerzita v Liberci má talentované lidi a silný potenciál. Abychom jej mohli naplno využít, potřebujeme něco zásadního, bez čeho se žádný tým neobejde: dostatečnou a přátelskou komunikaci. Je to základní stavební kámen, na kterém můžeme postavit všechno ostatní. Začneme právě tady. Staňme se univerzitou, kde se lidé potkávají, mluví spolu a sdílejí své nápady. Otevřenost a spolupráce jsou naší šancí na úspěch.

Vytvořme univerzitu, kde rektorát sdílí informace včas, naslouchá celé akademické obci a zapojuje ji do rozhodování. Kde akademický senát univerzity není jen místem, kde se hlasuje, ale hlavně prostorem, kde vznikají nápady, hledá se shoda a společně se připravují návrhy. Jak toho dosáhnout? Navrhují zavést výjezdní zasedání, která poskytnou dostatek času věnovat se zásadním otázkám a návrhům změn. Když každý ví, že jeho hlas je slyšet a jeho argument má váhu, roste chuť se zapojit i příště. A když spolu dokážeme mluvit napříč součástmi, přestane být důležité, kdo odkud je. Začneme táhnout za jeden provaz a radovat se z úspěchů ostatních jako z vlastních.

Takové prostředí je základem i pro prezentaci navenek. Komunikace uvnitř a navenek se totiž nedá oddělit. Pokud si uvnitř věříme a mluvíme spolu otevřeně, máme odvahu a chuť se ukázat světu. Chci, aby se Technická

univerzita v Liberci stala lídrem mezi českými univerzitami v komunikaci na sociálních sítích. To není jen hezké heslo, je to konkrétní cíl, měřitelný v dosahu a dopadu. Pojďme tvořit obsah, který má statisíce a postupně miliony zhlédnutí, a stane se inspirací pro ostatní školy. Ukažme naše úspěchy, příběhy studentů, vědců a absolventů. Video, fotografie a články budou vznikat společně. Každý, kdo má chuť a nápad, se může zapojit. Takový projekt nás nejen zviditelní, ale také spojí uvnitř univerzity, protože se naučíme spolupracovat a dívat se na naši instituci očima druhých.

Silná komunikace je také klíčem k tomu, abychom přilákali nové studenty. Dnešní generace má telefon neustále v ruce a my se musíme stát součástí jejich světa. Nečekejme, že si nás najdou sami. Pojďme za nimi a ukažme jim, že Technická univerzita v Liberci není jen místo, kde se učí, ale kde se žije. Že je to prostor, kde mohou tvořit, cestovat, zapojit se do výzkumu, sportovat a najít přátele na celý život. A když už k nám studenti přijdou, musí od prvního dne cítit, že jsou součástí živé univerzity, která rozvíjí nejen jejich odborné znalosti, ale i dovednosti potřebné pro život a praxi. Jejich nápady musí mít na univerzitě své místo. Ať už jde o projekt, kulturní akci, sportovní turnaj nebo dobrovolnickou iniciativu a univerzita bude partnerem, který pomůže s realizací.

Pojďme inovovat výuku a tyto zkušenosti sdílet mezi fakultami, zkoušet nové metody a přizpůsobovat formy výuky tomu, jak dnešní studenti vnímají a zpracovávají informace. Doktorské studium nastavme tak, aby studenti měli stejné základní podmínky na všech fakultách, a přitom si každý studijní program mohl zachovat svou jedinečnost.

Kvalitní výuka musí být propojená s vědou a výzkumem. Chci, aby rektorát byl aktivním partnerem, který pomáhá hledat grantové příležitosti a partnery v ČR i v zahraničí. Spustíme interní výzvy pro odvážné nápady s vysokým potenciálem, které se jinde obtížně financují. Možná některé z nich nevyjdou, ale i to je součástí cesty. Každý pokus totiž posílí týmy, propojí lidi napříč obory a často otevře dveře k novým příležitostem. Úspěšné výsledky výzkumu a nové poznatky se pak promítnou zpět do výuky a obohatí její obsah o aktuální témata a zkušenosti z praxe.

Abychom mohli dobře učit i bádát, musíme mít jasná a jednoduchá pravidla. Proto projdeme směrnice a předpisy, odstraníme zbytečné bariéry a co půjde, převedeme do elektronické podoby. Ušetříme tím čas i energii, kterou budeme moci věnovat tomu, co má skutečný dopad: inovacím ve výuce, rozvoji výzkumu a společným projektům, které posílí naši univerzitu i její viditelnost navenek.

Velkou roli v úspěchu univerzity hrají vedoucí kateder, ústavů a oddělení. Často se do této role dostanou skvělí odborníci bez předchozí přípravy na vedení lidí, což není jednoduchý začátek. Proto jim chci dát jasnou podporu a možnost učit se postupně, malými kroky. Součástí toho budou praktická manažerská školení, kde nejen získají nové dovednosti, ale i naváží kontakty s kolegy z různých částí univerzity. Na školení je ale potřeba účastníky připravit, vysvětlit jim, k čemu jim budou a jak jim pomohou v každodenní práci, aby je vnímali jako příležitost, ne jako další povinnost. Chci, aby vedoucí cítili, že univerzita stojí při nich, nebáli se sdílet zkušenosti a aby se stalo samozřejmostí, že si v případě potřeby řeknou o pomoc.

Pokud se vydáme touto cestou, během několika let se TUL stane univerzitou, na kterou budeme hrdí. Místem, kde lidé rádi spolupracují, kde se vzájemně podporují a kde z úspěchu jedné součásti mají radost všichni. Univerzitou, která je vidět a slyšet, která přitahuje nové studenty a inspiruje ostatní vysoké školy. A hlavně – místem, kde se každý cítí být součástí něčeho smysluplného a kde má radost ze své práce i studia.

**doc. RNDr. Michal Řezanka, Ph.D.,
kandidát na rektora TUL**