

ZÁSADY A PRAVIDLA MENTORINGOVÉHO PROGRAMU PRO MENTORY A MENTEE

I. Obecné principy a cíle programu

1. Mentoring je chápán jako **dobrovolné, časově ohraničené partnerství na půdě univerzity** založené na vzájemném respektu, dialogu a učení obou stran. Činnost spočívá v individuální spolupráci mezi vybraným menteeem a mentorem formou schůzek, jejichž frekvence a náplň závisí na individuální domluvě menteeho a mentora.
 2. Hlavním cílem je profesní a osobní rozvoj mentorovaného (menteeho) prostřednictvím předávání zkušeností, rad a kontaktů zkušeného mentora.
 3. Role mentora je vykonávána **bez nároku na odměnu**.
 4. Zdárný průběh mentoringového programu zajišťuje **koordinátor programu**, na kterého se obě strany mohou obracet v případě dotazů, nejasností nebo problémů v průběhu mentoringového programu.
-

II. Etická pravidla pro mentorované

Mentorovaný se svým zapojením do programu zavazuje k následujícímu:

1. Budu dodržovat pravidla férového jednání a rovného přístupu ke všem osobám bez ohledu na pohlaví, rasu, vyznání, věk či zdravotní postižení.
2. Budu k mentoringu přistupovat zodpovědně a aktivně s cílem dosáhnout stanovených cílů programu.
3. Zůstanu otevřený/á novým podnětům a možnostem, které mi mentoring přinese pro můj profesní i lidský růst.
4. Budu s mentorem komunikovat otevřeně a zdvořile a budu reagovat na předem dohodnutý způsob komunikace.
5. Budu dodržovat termíny schůzek a v případě nemožnosti dostavit se, informuji mentora v dostatečném předstihu a domluvím se s mentorem na náhradním termínu.
6. Žádným způsobem (pracovně, finančně ani osobně) nezneužiji vztahu s mentorem ani jeho důvěry.
7. V průběhu programu i po jeho skončení nebudu vydávat myšlenky, výsledky nebo úspěchy svého mentora za své vlastní.
8. Se vším, co se od mentora dozvím, budu nakládat jako s důvěrnými informacemi, a to i po skončení programu.
9. Budu jednat tak, aby moje aktivity v mentoringu nezpůsobily škodu mentorovi, jeho zaměstnavateli ani mému školiteli.
10. Pokud mi program přestane vyhovovat, sdělím to mentorovi a koordinátorovi, abychom mohli najít řešení.

III. Etická pravidla pro mentory

Mentor se svým zapojením do programu zavazuje k následujícímu:

1. Budu dodržovat pravidla férového jednání a rovného přístupu ke všem osobám bez ohledu na pohlaví, rasu, vyznání, věk či zdravotní postižení.
2. Budu mentorovat v oboru, ve kterém mám reálné znalosti, a nebudu v mentorovaném vzbuzovat falešná očekávání nad rámec svých možností.
3. S mentorovaným si vytvořím profesionální vztah, který ho bude motivovat k dosažení jeho cílů.
4. Budu s menteeem komunikovat otevřeně a zdvořile a budu reagovat na předem dohodnutý způsob komunikace.
5. Budu dodržovat termíny schůzek a v případě nemožnosti dostavit se, informuji menteeho v dostatečném předstihu a domluvím se s ním na náhradním termínu.
6. Svého postavení mentora nijak nevyužiji pro vlastní výhody a nezneužiji důvěru menteeho.
7. V průběhu programu i po jeho skončení nebudu vydávat myšlenky, výsledky nebo úspěchy svého menteeho za své vlastní.
8. Všechny informace, které mi mentee svěří, zůstanou důvěrné i po skončení naší spolupráce.
9. Budu jednat tak, aby moje jednání v rámci mentoringového programu nezpůsobilo škodu menteeho, jeho domovské fakultě nebo zaměstnavateli.
10. Budu plně respektovat rozhodnutí menteeho mentoringový program ukončit a sám/sama včas nahlásím, pokud by mi mentoring přestal vyhovovat

IV. Organizační a technické zajištění (doporučení)

1. Mezi mentorem a menteeem je uzavírána dohoda, která definuje formu spolupráce a časový rámec mentorského programu.
2. Účastníci programu berou na vědomí, že univerzita zpracovává za účelem zajištění zdárného průběhu mentoringového programu jejich osobních údajů. Jedná se výhradně o osobní údaje, které byly mentorem a menteeem poskytnuty při přihlášení do mentoringového programu. TUL se zavazuje, že bude zpracovávat tyto údaje v souladu s platnými právními předpisy, a to jen pro účely realizace a vyhodnocení mentoringového programu.